



Inkomen bij arbeidsongeschiktheid

WIA-verzekeringen

Speciale afspraken voor medewerkers van Power Company B.V.

Wat leest u in deze brochure?

01	Een goede basis bij arbeidsongeschiktheid	3
02	De WIA in het kort	4
03	Wat uw werkgever voor u regelde	7
04	Een voorbeeld	9
05	Belangrijke begrippen	11
06	Goed om te weten	13
	Contact met Apeldoorn	14

01

Een goede basis bij arbeidsongeschiktheid

U heeft werk en een inkomen. En misschien toekomstplannen. Een ander huis kopen of een verre reis maken bijvoorbeeld. Of de studie van uw kinderen betalen. Arbeidsongeschiktheid past niet bij die plannen. Want dat kan financiële gevolgen hebben en uw plannen in de war sturen. Toch kan het u overkomen.

Bij ziekte of arbeidsongeschiktheid kan uw inkomen flink dalen

Bij [ziekte](#) krijgt u nog de 1e 2 jaar loon van uw werkgever. De 1e 2 jaar van ziekte is de werkgever wettelijk verplicht minstens 70% van het dagloon (niet meer dan het maximum dagloon) door te betalen. In het 1e jaar van ziekte minimaal het minimumloon. U kunt meer loon blijven ontvangen als hier afspraken over zijn gemaakt in de cao of de arbeidsovereenkomst. Vaak ontvangt u het 1e jaar 100% van het laatstverdiende brutoloon en het 2e jaar 70% van het laatstverdiende brutoloon.

U kijkt samen met uw werkgever hoe u weer aan het werk kunt. Na 2 jaar ziekte krijgt u te maken met de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Bij deze wet gaat het erom wat u nog kunt. U moet zoveel mogelijk blijven werken. In de praktijk kan dit tegenvallen. Misschien lukt het u niet om aan werk te komen. Uw inkomen kan dan flink dalen.

De WIA-verzekeringen van Centraal Beheer beschermen uw inkomen

In deze brochure leggen we uit hoe onze verzekeringen werken. In hoofdstuk 2 vertellen wij u meer over de WIA. Daarna leest u in hoofdstuk 3 wat uw werkgever voor u heeft geregeld.

U kunt uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid zelf berekenen

Stel dat u langer dan 2 jaar [arbeidsongeschikt](#) bent. Hoeveel inkomen heeft u dan nog met een WIA-uitkering? Vaak valt dat tegen. Gelukkig heeft uw werkgever een oplossing geregeld om uw inkomen te beschermen. Wat dit betekent, kunt u uitrekenen in onze WIA-calculator. In hoofdstuk 4 vindt u hier meer informatie over.

02

De WIA in het kort

Bent u na 2 jaar nog (voor een deel) arbeidsongeschikt?

Dan kunt u te maken krijgen met de WIA.

De WIA-uitkering start meestal na 2 jaar ziekte

Bent u 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan heeft u meestal recht op een WIA-uitkering. UWV stelt vast voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent en hoeveel inkomen u zelf nog kunt verdienen. Wat u nog kunt verdienen noemt UWV uw restverdiencapaciteit.

De WIA-uitkering hangt af van het percentage arbeidsongeschiktheid

De WIA heeft regels voor 4 verschillende situaties:

1. U bent voor 80% of meer blijvend arbeidsongeschikt.
2. U bent voor 35% of meer arbeidsongeschikt, maar minder dan 80%.
3. U bent voor 80% of meer maar niet blijvend arbeidsongeschikt.
4. U bent arbeidsongeschikt voor minder dan 35%. Hieronder vertellen we meer over de regels.

1. U bent voor 80% of meer blijvend arbeidsongeschikt

U bent blijvend arbeidsongeschikt als er een kleine kans is dat uw gezondheid verbetert. De WIA-uitkering die u dan krijgt, heet IVA: Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. U krijgt 75% van uw laatst verdiende brutoloon voordat u arbeidsongeschikt werd. UWV maximeert dit brutoloon op de [WIA-loongrens](#). Verdiende u meer dan de WIA-loongrens? Dan krijgt u over dat deel geen WIA-uitkering van UWV.

2. U bent voor 35% of meer arbeidsongeschikt, maar minder dan 80%

De WIA-uitkering die u krijgt heet WGA: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. U moet zoveel mogelijk blijven werken. Dat heeft ook financieel veel voordelen voor u.

Krijgt u een WGA-uitkering van UWV? Dan ontstaat er een WGA-hiaat (ook wel een WGA-gat genoemd). Het WGA-hiaat is het financiële verschil dat ontstaat tussen het laatstverdiende brutoloon tot de WIA-loongrens en de WGA-uitkering van UWV.

U krijgt meestal eerst een WGA-loongerelateerde uitkering

Voorwaarde is dat u in de laatste 36 weken voor u ziek werd minstens 26 weken werkte. De uitkering is 70% van uw laatst verdiende brutoloon min 70% van het inkomen dat u nog verdient. Ook hier geldt dat UWV uw brutoloon maximeert op de WIA-loongrens. Hoe lang u een WGA-loongerelateerde uitkering krijgt, hangt onder andere af van het aantal jaren dat u werkte. De WGA-loongerelateerde uitkering duurt minimaal 3 en maximaal 24 maanden.

Daarna krijgt u een WGA-loonaanvullingsuitkering of een WGA-vervolguitkering

Een WGA-loonaanvullingsuitkering krijgt u als u nog 50% of meer van uw restverdiencapaciteit verdient. Van UWV krijgt u dan 70% van uw laatst verdiende brutoloon voordat u arbeidsongeschikt werd min de door UWV vastgestelde restverdiencapaciteit. Ook hier is het brutoloon gemaximeerd op de WIA-loongrens.

Een WGA-vervolguitkering krijgt u als u minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit verdient. Van UWV krijgt u dan 70% van het minimumloon keer uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Uw inkomen kan dan flink dalen.

Welke uitkering krijgt u als u langer dan 2 jaar ziek bent?

Wat dit betekent, kunt u uitrekenen in onze WIA-calculator. In hoofdstuk 4 vindt u hier meer informatie over.



3. U bent voor 80% of meer maar niet blijvend arbeidsongeschikt

U bent volledig arbeidsongeschikt en kunt daarom niet werken. De verwachting is dat uw gezondheid verbetert en u in de toekomst wel weer kunt werken. U krijgt 70% van uw laatstverdiende brutoloon dat u verdiende voordat u arbeidsongeschikt werd. Bij UWV is dit brutoloon maximaal de WIA-loongrens. Verdiende u meer dan de WIA-loongrens? Dan krijgt u over dat deel geen WIA-uitkering van UWV.

4. U bent arbeidsongeschikt voor minder dan 35%

U zoekt samen met uw werkgever naar passend werk. U heeft geen recht op een WIA-uitkering.

Voor een WIA-uitkering geldt een maximum

Dit heet de WIA-loongrens. De huidige WIA-loongrens vindt u op centraalbeheer.nl/loongrenzen.

Verdiend u meer dan de WIA-loongrens?

Dan krijgt u over het bedrag boven de WIA-loongrens geen uitkering van UWV. Uw inkomen kan dus flink dalen. En benut u uw restverdien capaciteit niet? Dan is de kans groot dat uw inkomen zelfs terugvalt tot het bijstandsniveau.

03

Wat uw werkgever voor u regelde

Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor uw Personeel

Uw werkgever heeft uw inkomen goed geregeld

De verzekering die uw werkgever voor u afsloot is de Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor uw Personeel (AOV-P). Deze aanvullende WIA-verzekering beschermt uw inkomen. Dit is een aanvulling op uw WIA-uitkering die u van UWV krijgt.

Wordt u voor 35% of meer arbeidsongeschikt?

Dan blijft u zeker van minimaal 70% van uw [brutoloon](#)

Dit geldt voor uw brutoloon tot de WIA-loongrens. Het gaat om het brutoloon dat u verdiende in het jaar vóór de maand waarin u arbeidsongeschikt bent geworden.

U heeft een goede verzekering met de volgende kenmerken

- Gaat u uit dienst maar was u al ziek toen u uit dienst ging? Dan houdt u recht op een vergoeding uit de AOV-P als u binnen 2 jaar een WIA-uitkering krijgt.
- De vergoeding uit de AOV-P gaat tegelijk in met uw WIA-uitkering.
- De vergoeding uit de AOV-P loopt maximaal door tot uw AOW-leeftijd (maximaal 68 jaar). Of tot het moment dat u bent hersteld.
- Krijgt u een vergoeding uit de AOV-P? Dan betaalt u geen premie meer.
- Wij verhogen het dekkingspercentage met 5% als u minimaal 50% van uw restverdien capaciteit benut.
- Door inflatie wordt uw vergoeding steeds minder waard. Daarom verhogen wij uw vergoeding elk jaar met de [WIA-index](#) (maximaal 3%). Indexering is het aanpassen van bedragen met een bepaald percentage.
- U betaalt premie tot maximaal 2 jaar voordat u de verzekerde eindleeftijd bereikt.

Wilt u precies weten wat er met de AOV-P is verzekerd en wat niet? Lees dan de [polisvoorwaarden](#) van uw AOV-P (Voorwaarden 2026: nummer 440.109).

Let op: bij ziekte gelden de polisvoorwaarden die van toepassing waren op de eerste ziektedag.

U betaalt minder premie dan wanneer u zelf een verzekering afsluit

Dat u minder premie betaalt, komt doordat het een collectieve verzekering is die u samen heeft met uw collega's. De administratiekosten zijn dan lager dan wanneer iedereen zelf een verzekering afsluit.

Uw werkgever haalt de premie van uw brutoloon af. Daardoor betaalt u ook minder belasting.

WIA-Compensatieverzekering

Uw werkgever regelde een vergoeding als u tussen de 15-35% arbeidsongeschikt bent

Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, dan bent u volgens de WIA niet arbeidsongeschikt. En krijgt u dus geen wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Terwijl u soms wel gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en daarom minder werkt en minder loon verdient. De WIA-Compensatieverzekering biedt financiële ondersteuning bij arbeidsongeschiktheid tussen de 15% en 35%. Uw werkgever sloot een WIA-Compensatieverzekering af met een dekkingspercentage van 100%. Dit geldt voor uw brutoloon tot de WIA-loongrens.

De vergoeding is afhankelijk van het [brutoloon](#) dat u verdiende in het jaar vóór de maand waarin u door ziekte of gebrek beperkt werd om te werken. En van de mate van arbeidsongeschiktheid.

- De vergoeding uit de WIA-Compensatieverzekering loopt maximaal 5 jaar door.
- Door inflatie wordt uw vergoeding steeds minder waard. Daarom verhogen wij uw vergoeding elk jaar met de [WIA-index](#) (maximaal 3%). Indexering is het aanpassen van bedragen met een bepaald percentage.
- U betaalt premie tot maximaal 2 jaar voordat u de verzekerde eindleeftijd bereikt.
- De vergoeding stopt als u minder dan 15% of meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt. Of wanneer u de verzekerde eindleeftijd bereikt of de maximale uitkeringsduur is bereikt.

Wilt u precies weten wat er met de WIA-Compensatieverzekering is verzekerd en wat niet? Lees dan de [polisvoorwaarden](#) van de WIA-Compensatieverzekering (Voorwaarden 2026: nummer 425.204).

Let op: bij ziekte gelden de polisvoorwaarden die van toepassing waren op de eerste ziektedag.

U ontvangt de vergoeding

De vergoeding is een aanvulling op uw inkomen. Gaat u uit dienst? Dan blijft u de vergoeding ontvangen tot de maximale duur is bereikt of tot u geen recht meer heeft op de vergoeding.

U betaalt de premie voor de WIA-Compensatieverzekering

Uw werkgever vindt het belangrijk dat u voor dit risico verzekerd bent en sloot deze verzekering voor u af. Uw werkgever haalt de premie van uw brutoloon af. Daardoor betaalt u ook minder belasting.

Een rekenvoorbeeld

Tamara is 35 jaar oud en voor 20% arbeidsongeschikt. De vergoeding vanuit de WIA-Compensatieverzekering is het brutoloon voor arbeidsongeschiktheid x het arbeidsongeschiktheidspercentage (15-35%) x het gekozen dekkingspercentage.

Tamara verdiende € 40.000,- per jaar. De werkgever sloot een verzekering af met een dekkingspercentage van 100%. Vanuit de WIA-Compensatieverzekering ontvangt de werkgever of Tamara:

$\text{€ } 40.000,- \times 20\% \times 100\% = \text{€ } 8.000,- \text{ per jaar.}$

04

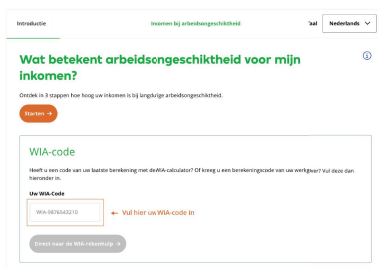
Een voorbeeld

De WIA is best ingewikkeld. Daarom geven we u graag een voorbeeld. Daarin ziet u hoe de aanvullende WIA-verzekering kan voorkomen dat uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid flink daalt.

Ontdek in 2 stappen hoe hoog uw inkomen is bij langdurige arbeidsongeschiktheid met onze WIA-calculator. U vindt de WIA-calculator op centraalbeheer.nl/wia-calculator.

- Vul uw persoonlijke WIA-code **CB-NCFMD** in op het 1e scherm onder “Uw WIA-code”. Klik hierna op “Direct naar de WIA-rekenhulp”.
- U ziet een overzicht met de door uw werkgever afgesloten WIA-verzekeringen. Pas op dit scherm het inkomen aan naar uw eigen inkomen. U kunt hier ook het arbeidsongeschiktheidspercentage en inkomen uit werk aanpassen.

In uw berekening ziet u uw inkomen bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

The screenshot shows the first step of the WIA calculator. At the top, there's a header with 'Inbrengende' on the left, 'Inkomen bij arbeidsongeschiktheid' in the center, and 'Nederlands' on the right. Below this is a green heading 'Wat betekent arbeidsongeschiktheid voor mijn inkomen?' followed by a sub-heading 'Ontdek in 2 stappen hoe hoog uw inkomen is bij langdurige arbeidsongeschiktheid.' and an orange 'Ga naar 2' button. The main content area is titled 'WIA-code' and contains the text: 'Heeft u een code van uw laatste verzekering met de WIA-calculator? Of kreeg u een berekeningscode van uw werkgever? Vul deze dan hieronder in.' Below this is a section 'Uw WIA-code' with a text input field containing 'WIA-NET5000210' and a button 'Vul hier uw WIA-code in'. At the bottom is a button 'Direct naar de WIA-rekenhulp'.

Op de volgende pagina ziet u hoe de eindberekening er uit kan zien.

Uw gegevens

Let op: De uitkomst van de berekening is altijd een indicatie. U kunt hier geen rechten aan ontleenen. Maak een nieuwe berekening door uw gegevens aan te passen.

↓ Vul hier uw inkomen in

Inkomen ⓘ

€ 50.000

Arbeitsongeschiktheid ⓘ

15% 50% 100%

↑ Geef hier uw arbeidsongeschiktheidspercentage aan

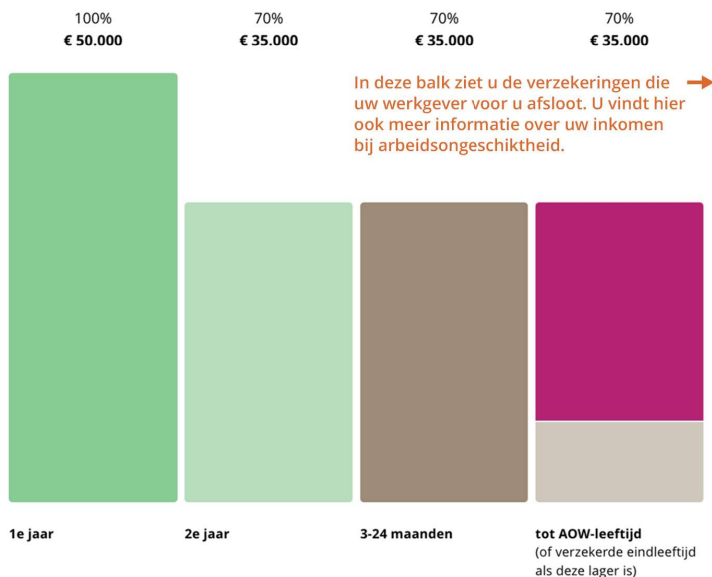
Inkomen uit werk ⓘ

€ 0 € 0 € 25.000

↑ Geef hier aan hoeveel u nog verdient met werken

Uw berekening

Bekijk uw totale inkomen tot aan AOW-leeftijd, of tot de door uw werkgever gekozen eindleeftijd. U ziet wat u van UWV krijgt en wat de vergoeding vanuit uw verzekeringen is.



1e jaar 100% € 50.000 ⓘ	2e jaar 70% € 35.000 ⓘ
WGA-loongerelateerde uitkering (3-24 maanden) € 35.000 ⓘ	WGA-vervolguitkering (tot AOW-leeftijd) € 9.387 ⓘ
WIA Hiaatverzekering uitgebreid (AOV-P) tot WIA-loongrens (tot AOW-leeftijd) € 25.613 ⓘ	

Uw inkomen

Zodra u arbeidsongeschikt wordt ontvangt u:

- € 50.000 in het 1e jaar. Dit krijgt u van uw werkgever.
- € 35.000 in het 2e jaar. Dit krijgt u van uw werkgever.
- € 35.000 in het 3e jaar (minimaal 3 maanden tot maximaal 24 maanden). De wettelijke WIA-uitkering krijgt u van UWV. De vergoeding vanuit de WIA-verzekering krijgt u van Centraal Beheer. Het bedrag dat u hier ziet is het totaalbedrag dat u van UWV en Centraal Beheer samen krijgt.
- € 35.000 na minimaal 3 tot 24 maanden tot aan de AOW-leeftijd (of de verzekerde eindleeftijd). De wettelijke WIA-uitkering krijgt u van UWV. De vergoeding vanuit de WIA-verzekering krijgt u van Centraal Beheer. Het bedrag dat u hier ziet is het totaalbedrag dat u van UWV en Centraal Beheer samen krijgt.

Uw verzekeringen

Deze verzekeringen zijn afgesloten door uw werkgever

WIA Hiaatverzekering uitgebreid (AOV-P) ⓘ

Loongrens: tot € 125.000
Kies uw dekking: 70%
Excedent - aanvulling op WIA
Hiaatverzekering uitgebreid (AOV-P) voor inkomens boven de loongrens: Nee
5% extra dekking bij 80-100% arbeidsongeschiktheid meeverzekeren: Ja

Download als PDF

Berekening delen

De afbeeldingen hierboven zijn voorbeelden van onze WIA-calculator. De hoogte van uw inkomen hangt af van de gekozen verzekering, uw salaris, arbeidsongeschiktheidspercentage en hoeveel inkomen u nog uit werk verdient. Dit vult u zelf in.

05

Belangrijke begrippen

Arbeidsongeschiktheid

Een werknemer is arbeidsongeschikt als hij door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk niet kan werken. Het is rechtstreeks en medisch objectief vast te stellen dat de oorzaak ziekte of gebrek is. De dag waarop de werknemer zich bij de werkgever ziek meldt, is de 1e dag van arbeidsongeschiktheid.

Brutoloon volgens het uniforme loonbegrip

Bij het bepalen van het brutoloon gaan wij uit van het brutoloon volgens het uniforme loonbegrip zoals dat omschreven is in de Wet uniformering loonbegrip (artikel I onder A) en de Wet financiering sociale verzekeringen (artikel 16). Dit is het brutoloon (zonder maximum) dat UWV gebruikt voor de berekening van de hoogte van een WIA-uitkering. UWV noemt dit het SV-loon.

Het verzekerde brutoloon is het brutoloon dat de werknemer verdiende in het jaar vóór de maand waarin hij door ziekte of gebrek beperkt werd om te werken. Voor de berekening van de hoogte van de vergoeding gaan wij uit van het verzekerde brutoloon. Wij doen dit op dezelfde manier als UWV. UWV verhoogt dit brutoloon met de WIA-index. Zij doen dit vanaf de eerste dag van ziekte totdat de WIA-uitkering start. Wij doen dit ook tot de start van de vergoeding.

Dagloon

Het dagloon is het loon dat u gemiddeld verdiende per dag in het laatste jaar voordat u ziek werd. Dit dagloon heeft een maximum voor de hoogte van de uitkering. Verdiende u meer dan het maximum dagloon? Dan gaat UWV uit van het maximum dagloon. De overheid stelt ieder jaar de hoogte van het dagloon vast. Het dagloon van dit moment leest u op centraalbeheer.nl/loongrenzen.

Indexeren

Door inflatie wordt uw vergoeding steeds minder waard. Indexeren is het aanpassen van bedragen met een bepaald percentage. Een werkgever kan ervoor kiezen om de vergoeding niet te indexeren of te verhogen met 2%, 3% of de WIA-index (maximaal 3%).

IVA

IVA is een WIA-uitkering. Het betekent: Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. IVA is voor medewerkers die voor 80% tot 100% duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Duurzaam betekent hier dat de kans op herstel klein is.

Minimumloon

Alle medewerkers vanaf 15 jaar hebben recht op het wettelijk minimumloon. Dit is het loon dat u minimaal moet ontvangen als u werkt. De overheid stelt ieder jaar de hoogte van het minimumloon vast. Het minimumloon van dit moment leest u op centraalbeheer.nl/loongrenzen.

Restverdiencapaciteit

Het loon dat een arbeidsongeschikte nog met werken kan verdienen. UWV stelt de hoogte van dit inkomen vast.

WGA

WGA is een WIA-uitkering. Het betekent: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. WGA is voor wie na 2 jaar ziekte door UWV voor 35% tot 80% arbeidsongeschikt wordt verklaard. Of voor 80% of meer maar met kans op herstel.

WIA

WIA betekent: wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. WIA is voor wie langer dan 2 jaar ziek en voor 35% of meer arbeidsongeschikt is. Er zijn 2 soorten uitkeringen: IVA en WGA. Die staan hierboven beschreven.

WIA-index

De overheid bepaalt elk jaar of alle WIA-uitkeringen stijgen en met hoeveel procent. Dat is de WIA-index.

WIA-loongrens

Een wettelijke WIA-uitkering is altijd een percentage van het laatstverdiende brutoloon. Aan dit brutoloon zit een maximum: de WIA-loongrens. De overheid stelt ieder jaar de hoogte van de WIA-loongrens vast. Kijk voor meer informatie op centraalbeheer.nl/loongrenzen.

Ziekte

Met ziekte bedoelen we de eerste 2 jaar van arbeidsongeschiktheid van een werknemer.

06

Goed om te weten

Bij Centraal Beheer staan we al meer dan 100 jaar klaar voor onze klanten. U kent ons vast van ‘Even Apeldoorn bellen’.

U kunt bij ons financiële producten en diensten afsluiten

Zoals verzekeringen, pensioenen, hypotheek, spaarrekeningen en beleggingsproducten. Rechtstreeks en via adviseurs die met ons samenwerken.

Vanaf 1995 horen wij bij Achmea

Centraal Beheer is een merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in Apeldoorn. Achmea is de grootste verzekeraar van Nederland. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en is opgenomen in het register van de AFM onder nummer 12000606.

Uw gegevens in vertrouwde handen

Sluit u een verzekering, of financiële dienst af? Dan hebben wij uw gegevens nodig. Denk aan uw naam, adres en woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer en bankrekeningnummer. Soms hebben wij ook meer gegevens van u nodig. Achmea B.V. is verantwoordelijk voor een goede verwerking van uw persoonsgegevens.

Wilt u weten welke gegevens wij verwerken en waarvoor?

Kijk dan in ons Privacy Statement op centraalbeheer.nl/privacy. Hier leest u ook wat uw rechten zijn. En wanneer u bezwaar kunt maken tegen verwerking van uw gegevens.

Staan er fouten in deze brochure?

Ons doel is dat al onze informatie klopt en volledig is. En dat u alles zo goed mogelijk begrijpt. Maar er kan altijd ergens een fout staan. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van die fout.

Staat er iets anders in de productvoorwaarden?

Uw en onze rechten en plichten staan in de productvoorwaarden. Staat hier wat anders dan in de productvoorwaarden? Dan gelden de productvoorwaarden.

Bent u niet tevreden? Laat het ons weten.

Bent u het niet met ons eens of heeft u een klacht? Dan horen wij dit graag. We proberen u altijd meteen te helpen. Soms moeten wij wat uitzoeken om u een goed antwoord te kunnen geven. Maar u krijgt altijd binnen 5 werkdagen een reactie van ons. Kijk voor meer informatie en ons klachtenformulier op centraalbeheer.nl/zakelijk/service/klachten.

U kunt ook een brief sturen naar:

Centraal Beheer Klachtenbureau

Postbus 9150

7300 HZ Apeldoorn

Meer informatie over Centraal Beheer

Kijk voor meer informatie over ons en ons beleid, onze producten en onze gegevens op centraalbeheer.nl. Hier vindt u ook de productvoorwaarden en informatiedocumenten van onze verzekeringen.

Het adres van Centraal Beheer is:

Laan van Malkenschoten 20

7333 NP Apeldoorn



Contact met Apeldoorn



Stuur een e-mail

wia@centraalbeheer.nl



Stuur een brief

Centraal Beheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn



Bel 'Even Apeldoorn' (055) 579 8198

Dat kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur.
Wij helpen u graag verder.

centraalbeheer.nl/zakelijk